



ประกาศโรงเรียนบัวแก้วเกษร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็กพิการ

ด้วยโรงเรียนบัวแก้วเกษร จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็กพิการ ประจำโรงเรียนบัวแก้วเกษร อาศัยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างส่วนราชการ พ.ศ. 2526 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2536 (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2539 และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ 120/2560 สั่ง ณ วันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 เรื่องมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้ปฏิบัติงานที่โรงเรียนบัวแก้วเกษร โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ชื่อตำแหน่ง

พี่เลี้ยงเด็กพิการ

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และเจตคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ร่วมกับครูในการจัดการศึกษาสำหรับเด็กพิการภายใต้การควบคุม กำกับ ตรวจสอบของผู้บริหารสถานศึกษา งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเด็กพิการ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่โรงเรียนมอบหมาย

ค่าตอบแทน เดือนละ 9,000 บาท

ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2563

2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. วุฒิการศึกษา ม.3 หรือเทียบเท่า
2. สัญชาติไทย เชื้อชาติไทย
3. อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์
4. ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง และไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
5. ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ

3. การรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล โรงเรียนบัวแก้วเกษร ตั้งแต่วันที่ 20 - 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 (เว้นวันหยุดราชการ)

หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| 1. สำเนากระเบียนแสดงผลการเรียน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 2. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 3. สำเนาบัตรประชาชน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 4. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน) | จำนวน 2 รูป |
| 5. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 6. ใบรับรองแพทย์ ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ (ฉบับจริง) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 7. สำเนาเอกสารอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ-สกุล เป็นต้น | จำนวน 1 ฉบับ |

ทั้งนี้ ให้มีเอกสารฉบับจริงมาแสดงด้วย และต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

4. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่ผู้มีผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษามาตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

5. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดย วิธีการสอบสัมภาษณ์ 50 คะแนน

6. วันเวลาและสถานที่คัดเลือก

คัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 ณ ห้องประชุมเล็กโรงเรียนบัวแก้วเกษร ตั้งแต่เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป

7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

8. การประกาศขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้

จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบคัดเลือกที่ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ในกรณีที่ผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนเท่ากันจะจัดลำดับที่โดยให้ผู้สมัครก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

9. บัญชีผู้คัดเลือกได้

จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการคัดเลือก และการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

1. ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
2. ผู้นั้นขอสละสิทธิในการเข้ารับการจ้าง
3. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเข้ารับการจ้างตามกำหนด
4. ผู้นั้นไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดเวลาที่รับการว่าจ้างได้

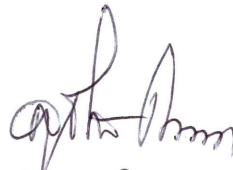
10. การประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศผลการสอบคัดเลือก ภายในวันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 ณ โรงเรียนบัวแก้วเกษร

11. การสั่งจ้าง

1. จะทำการเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ที่ได้รับการขึ้นบัญชีคัดเลือกมาทำสัญญาจ้างเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งที่สมัคร กรณีที่มีตำแหน่งว่างจะทำการเรียกจ้างจากผู้ขึ้นบัญชีตามลำดับถัดไปมาทำสัญญาจ้าง โดยจะมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคลด้วยวิธีการส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่ผู้ได้รับคัดเลือกระบุไว้ในใบสมัคร โดยให้เวลามารายงานตัวไม่น้อยกว่า 5 วัน นับตั้งแต่วันประทับตราของการไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมายลงทะเบียนที่เรียกตัวนี้
2. การจ้างไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ
3. หากปรากฏว่าผู้ได้รับจ้างเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างจะไม่พิจารณาจ้างและยกเลิกสัญญาจ้างโดยจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้
4. เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างและการจะจ้างต่อไป จะต้องได้รับอนุมัติงบประมาณสำหรับการจ้างดังกล่าวนี้ แล้วจึงจะพิจารณาจ้างโดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562



(นายสุชาติ กรดงาม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบัวแก้วเกษร